



## УСТАНОВКА & ЦЕЛЬ

Работа CRISP способствует образованию доверия между различными группами населения, национальностями и культурами. Основными принципами для построения функционирующей демократической системы являются такие составляющие как взаимопонимание и конструктивный обмен интересами, а также готовность идти на компромиссы. По этим причинам мы поддерживаем демократические силы, целью которых является мирное регулирование конфликтов в обществе.



## КОНТАКТ, ПОСТРОЕНИЕ ДОВЕРИЯ & КООПЕРАЦИЯ

Исполняя определенную роль, участникам симуляционной игры дается возможность попытаться решить конфликтную ситуацию и тем самым преодолеть коммуникативные барьеры и легче войти в контакт с противоположной стороной.

Взаимная работа над стратегиями и поиск компромиссов в ходе симуляционной игры являются средствами к построению доверительных отношений. Благодаря этому формируется основа для дальнейшего сотрудничества.

Сона (22), Армения

**„Симуляция помогла мне понять, что конфликты более сложная вещь, чем мы можем себе представить и радикальные действия делают их более комплексными, а решения недостижимыми.“**

## ПОЧЕМУ СИМУЛЯЦИОННЫЕ ИГРЫ?

В нашем представлении симуляционные игры являются инновационным и перспективным методом регулирования конфликтов. Их особенностью является симуляция действительности. Участники исполняют определенную роль и в игровой форме дискутируют об определенных проблемах.

На основе нашего опыта симуляционных игр мы смеем утверждать, что данный метод является основоположником для сближения конфликтующих сторон и готовности к диалогу. Симуляционные игры способствуют лучшему пониманию социальных, политических и экономических конфликтов, а также помогают проанализировать различные ситуации и разобраться в них. Более того, у участников появляется возможность абстрагироваться от своей личности и тем самым посмотреть на конфликт и его динамику с другой перспективы. Отсюда следует, что наши симуляционные игры рассчитаны на то, чтобы примерить различные подходы к решению конфликтов и на основе этого выработать наиболее действенный.

Тем самым мы создаем основу для плодотворного обмена мнениями и разумного обращения с конфликтами, а также создаем стимул к созданию мирного будущего.

В зависимости от цели и целевой группы на переднем плане могут стоять политические или социальные процессы принятия решения, разработка стратегии, анализ поведения участников игры или динамика конфликта. Соответствующий формат исходит от «имитационных переговоров» или конференций с комплексными симуляциями, насчитывающими до 40 действующих лиц.

Участник (27), Косово

**„Метод симуляционной игры полезен тем, что он помогает найти решения конфликта, потому что участники предлагают идеи, которые бы не пришли в голову лицам, принимающим решения.“**





## ЛУЧШЕЕ ПОНИМАНИЕ ДИНАМИКИ КОНФЛИКТА И ДЕЙСТВУЮЩИХ ЛИЦ В СИМУЛЯЦИОННОЙ ИГРЕ

Социальные и политические конфликты обусловлены оказанием давления, неполным знанием всех аспектов, влияющих на образование и развитие конфликта, а также воздействующими друг на друга различными процессами.

В симуляционных играх CRISP раскрываются все перечисленные динамики, что выделяет их как метод для регулирования конфликтов.

## РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ

Готовность населения идти на компромиссы является основным условием для успешного долгосрочного процесса установления мира.

Симуляционные игры организации CRISP учат участников выработать конструктивные решения, примерять на себя различные роли и тем самым посмотреть на ситуацию с разных перспектив, а также проанализировать другие точки зрения.

## САМОАНАЛИЗ, КОНФЛИКТНОСТЬ & РАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТИ

Симуляционные игры дают участникам возможность проверить личностные качества и развить их. Как я работаю и веду себя в команде? Насколько мне удастся вжиться в роль? Какова моя реакция под давлением времени и действия? Как я могу убедить других в чем-либо? Как я лично избегаю конфликты?

Благодаря личному опыту достигается высокий эффект обучения, тем самым оставляя надолго в памяти симуляционную игру, ее тематику и результаты. По этой причине важным пунктом наших игр является индивидуальный анализ.

## ДИДАКТИЧЕСКАЯ КОНЦЕПЦИЯ

CRISP в своей работе прежде всего ориентируется на большой опыт в методике обучения и представляет из себя в первую очередь посредника в процессах трансформации. Основные принципы, которыми следует CRISP на семинарах и воркшопах, это активные и самостоятельные решения, а также содействие участников на этапе содержания симуляционных игр.



Мы сотрудничаем напрямую с локальными партнерскими организациями и включаем их в работу на фазе разработки концепции. Нашей основной целевой группой являются молодые граждански активные люди, которые уносят с собой полученные знания и опыт с наших проектов.

## ОРГАНИЗАЦИЯ

Начиная с 2007 года CRISP работает в области анализа конфликтов. Путем интенсивного и равноправного сотрудничества с нашими партнерами нам удалось создать прочную базу для продолжительной дальнейшей работы.

Сотрудники CRISP обладают широким опытом в области разработки и проведения симуляционных игр, в управлении проектами, а также в кооперации с интернациональными партнерскими организациями.

## ПРОЕКТЫ (ИЗБРАННЫЕ)

### Академия трансформации конфликта (с 2015)

В академии обучаются специалисты для дальнейшей миротворческой деятельности. Образование способствует получению знаний в области теории конфликта и моделях трансформации конфликта.

*В сотрудничестве с академией трансформации конфликта в форуме ZFD (гражданская миротворческая служба)*

### Структурированный диалог:

#### беженцы и миграционная политика в Германии (2015)

Данный структурированный диалог имел цель поддержать дебаты касательно реформ европейской миграционной политики. Тем самым вместе с участниками были проанализированы текущие сложности на бытовом уровне.

При содействии Erasmus+

### Демократические перемены в Египте (2012-2015)

Каким должен быть демократический и мирный Египет? На этот вопрос мы попытались ответить методом симуляционной игры вместе с 300 людьми с различных частей Египта. Результатом стала картина Египта в 2015 году.

*При совместной работе с Центром для развивающих услуг (Center for Development Services) в Каире, Египет*

### Гражданское участие в проекте по Темпельхофер Фельд (2015/2016)

Для дальнейшего пользования открытой территории Темпельхофер Фельд был разработан план развития и ухода (EPP) при участии населения. Нашей задачей было посредничество между различными группами заинтересованных лиц.

*В сотрудничестве с управлением сената по вопросам развития города и окружающей среды, Берлин*

### Муниципальное развитие города (2013)

Проведение многочисленных семинаров для административных работников в муниципальных учреждениях имело целью повысить стимул к лучшему планированию развития города.

*При сотрудничестве с Федеральным Союзом по развитию городского строительства (vhw)*

 Регионы

 Проект/Деятельность

## СОТРУДНИКИ

### Флориан Дункель



*Директор*

Дипломированный специалист в области политологии

Специализация: общественное участие и гражданское общество

### Андреас Мукенфус



*Директор*

Дипломированный специалист в области государственного управления

Специализация: понятие демократии и борьба с коррупцией

### Джули Янкович



*Координатор проекта*

Дипломированный специалист в областях культура и педагогические науки, англистика - Специализация: трансформация конфликта и образование по вопросам мира

### Оливер Вихманн



*Координатор проекта*

Дипломированный педагог  
Специализация: построение демократии и образование по вопросам мира

